

Wir machen sichtbar, *wie* Menschen handeln. Und entwickeln Kompetenzen dort, wo sie wirklich aufgebaut werden können.

DER BLINDE FLECK

Lebenslauf und Zertifikat sagen, wofür jemand qualifiziert ist. Sie sagen nicht, ob jemand in einer neuen, unklaren Situation gut entscheidet, ein Team erfolgreich führt oder Verantwortung übernimmt, wenn es unbequem wird.

Genau das entscheidet über Erfolg in einer Rolle, und genau das misst heute kaum jemand.

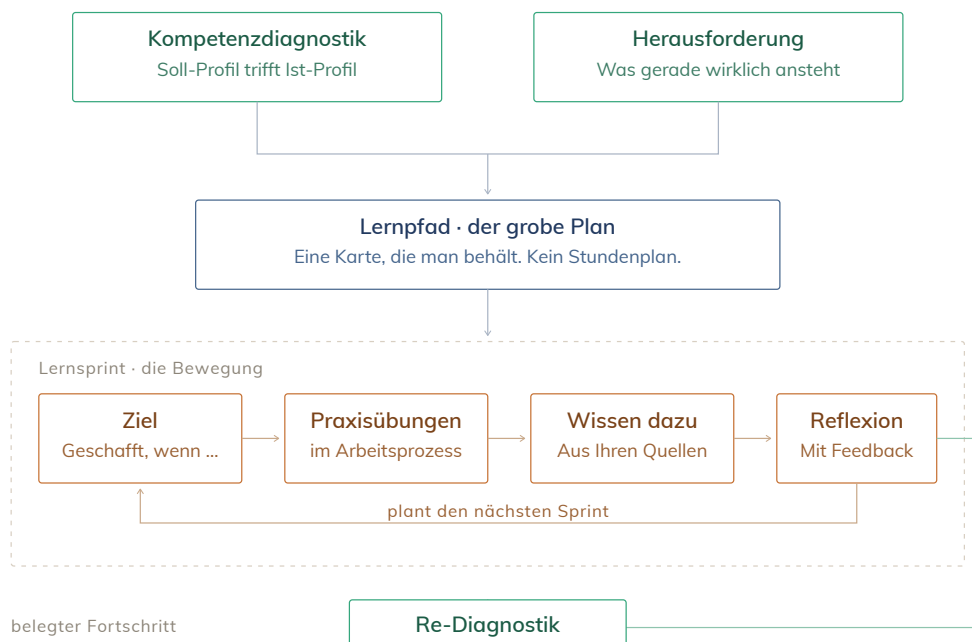
UND DAS ÜBLICHE WIRKT NICHT

Gleicher Inhalt für alle. Vorgegebener Takt. Reflexion außerhalb der Arbeit statt in der Situation, in der die Fähigkeit gebraucht wird.

Nur **7 %** des Wissens aus klassischen Trainings werden in der Praxis angewandt.

SO FUNKTIONIERT ES

Zwei Einstiege, ein Weg, und am Ende ein Nachweis statt einer Teilnahmebestätigung.



Vier Module, aufeinander aufbauend

- 01 **ValCom Diagnostics** verfügbar

Aus Ihren Jobprofilen leitet die KI passende Werte- und Kompetenzmodelle ab, in Stunden statt in Monaten. Bestehende Modelle werden übernommen, nicht ersetzt. Dazu Selbst- und 360°-Einschätzung und Skill-Gaps.
- 02 **ValCom Learning** Pilot ab September 2026

Aus der Diagnose oder einer echten Herausforderung entsteht ein Lernpfad in Lernsprints: ein Ziel, zwei bis drei Praxisübungen, das Wissen dazu on demand. VIA begleitet als sokratische Lernpartnerin. Ein Sprint endet, wenn das Ziel erreicht ist.
- 03 **ValCom Studio** Pilot ab September 2026

ValCom Studio ersetzt Ihr Autorensystem. Sie können Kurse manuell anlegen wie gewohnt. Oder Sie geben Ihre Dokumente hinein, und die KI baut daraus vollständige Kurse: Lektionen, E-Book-Seiten, Quizze, Lernkarten, Szenarien, Podcasts und Videos, quellentreu und freigegeben. Ein realer Dokumentenbestand ergab 6 Module mit 212 Lektionen.
- 04 **ValCom Skills Mapping** Ausblick 2027

Dieselbe Taxonomie wird zum Raster für den Arbeitsmarkt: eigene Skill-Taxonomie und Ontologie, laufend gegen freigegebene Quellen abgeglichen. Damit wandern Kompetenzmodelle mit dem Markt mit.

FÜR WEN DAS GEBAUT IST

Unternehmen

Kompetenzen aufbauen, eigenes Material nutzbar machen

Bildungsanbieter und Hochschulen

Curricula und Skripte werden zu begleiteten Lernpfaden

Verlage und Autorenschaft

Aus Fachwerken werden digitale Lernprodukte statt PDFs im LMS

Ihr LMS ersetzen wir nicht: Reporting, Compliance-Nachweise und Verwaltung sind ein anderes Geschäft. Vorhandene Inhalte binden wir ein, Export nach xAPI und SCORM, tiefere Anbindung über LTI 1.3 im Piloten. Für abgegrenzte Zielgruppen liefert ValCom auch eigenständig aus.

DIE GRUNDLAGE

Wissenschaftliche Leitung: Prof. Dr. Werner Sauter. Seit 1982 nahezu einhundert Fachbücher zu Kompetenzentwicklung und Corporate Learning, Mitglied der Leibniz-Sozietät der Wissenschaften zu Berlin. Er hat werte- und kompetenzorientierte Lernsysteme bei Siemens, der Deutschen Bahn und der Bundeswehr umgesetzt. Das Modell hinter ValCom entstand gemeinsam mit Prof. Dr. John Epenbeck.



Workplace Learning · Birgelen · Sauter
Selbstorganisiertes Lernen mit KI · Sauter · Stoller-Schai
Toolbox KI-gestütztes Lernen · Sauter · Stoller-Schai

VERTRAUEN

Keine automatisierte Personalauswahl, die Diagnostik dient der Entwicklung. Die Reflexion ist vertraulich und unbewertet. Transparente Kriterien, rollenbasierte Zugriffe.

DSGVO-konform, Betrieb auf europäischen Servern, ISO-27001-zertifiziert. Auch die Sprachmodelle laufen europäisch, etwa Mistral. Betreiben Sie eigene Sprachmodelle, binden wir diese ein. Die KI unterstützt, Menschen entscheiden.

DER NÄCHSTE SCHRITT

Wir zeigen Ihnen ValCom gerne live. In rund 30 Minuten sehen Sie Diagnostics, Learning und Studio an einem realen Beispiel. Der Einstieg ist ein Pilot über drei Monate mit acht bis zwanzig Personen. Eine ausführliche Übersicht über alle Module finden Sie in unserer Suite-Broschüre.



Roman Sauter

Geschäftsführer · roman.sauter@oneclick-learning.com

Prof. Dr. Werner Sauter · werner.sauter@oneclick-learning.com

Termin direkt buchen: QR scannen · valcom.app