

Aus Wissen wird messbare Kompetenzentwicklung.

Eine Suite, eine Entwicklungslogik: Kompetenzen diagnostizieren, im Arbeitsalltag entwickeln, eigene Lerninhalte daraus produzieren.

390

Kompetenzen im kuratierten ValCom-Modell

509

Werte als Orientierungs- und Handlungskerne

3

Produkte auf einem gemeinsamen Wissensmodell

1

Taxonomie und Ontologie als fachliches Fundament

DAS PROBLEM

Weiterbildung wird verwaltet, nicht gesteuert.

Kurskataloge, Dokumente und Trainingshistorien sind vorhanden. Was fehlt, ist der Weg von der Kompetenzlücke bis zur sichtbaren Anwendung.

DAS ERGEBNIS

Entwicklung wird messbar und steuerbar.

HR und Führung sehen, welche Kompetenzen fehlen, welche Lernpfade greifen und welche Inhalte dafür bereitstehen.

DIE DREI PRODUKTE

Diagnostics

Macht Kompetenzen, Werte und Soll-Profilen belastbar sichtbar.
Soll-Profilen aus Rollen und Jobprofilen
Selbst-, Fremd- und 360°-Einschätzung
Skill-Gaps mit KI-gestützter Auswertung

Learning

Übersetzt Lücken in Lernpfaden mit Praxiswirkung.
Persönliche Lernpfade statt Kurskatalog
Praxisprojekte als roter Faden
VIA als sokratische KI-Lernpartnerin

Studio

Macht Unternehmenswissen zur Lernarchitektur.
Dokumente und Fachbücher als Quelle
Quizze, Szenarien, Podcasts, Praxisaufgaben
Review, Freigabe, eigene Umgebung je Kunde

Diagnose, Lernpfad, Praxisprojekt, sichtbare Wirkung: eine Kette statt vier Werkzeuge.

DREI WIRKHEBEL

01 Diagnostizieren

Soll-Profilen, Werte und Hard Skills werden sichtbar, mit klaren Begriffen und priorisierten Entwicklungszielen.

02 Entwickeln

Lernende arbeiten an personalisierten Pfaden, Praxisprojekten und Reflexionen. VIA fragt nach, fordert und begleitet.

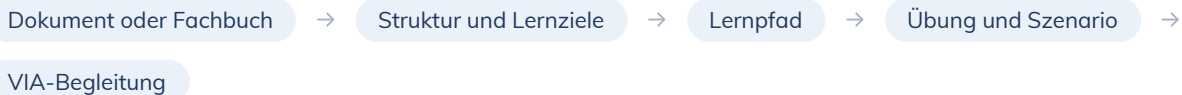
03 Skalieren

Studio macht Unternehmenswissen wiederverwendbar, aktualisierbar und als Lernpfade nutzbar.

Für wen sich die Suite rechnet.

Drei Zielgruppen, dieselbe Entwicklungslogik: Kompetenzaufbau und Content-Aufbereitung aus vorhandenem Wissen.

VON CONTENT ZU KOMPETENZ, FÜR ALLE GLEICH



Derselbe Weg gilt für internes Unternehmenswissen, für Bildungsangebote und für Fachpublikationen. Nur Quelle und Publikum unterscheiden sich.

Unternehmen

Kompetenzen gezielt aufbauen und eigenes, oft unstrukturiertes Material nutzbar machen: Prozesse, Produktwissen, Vertriebs- und Marketingunterlagen, Onboarding. Für Mitarbeitende, Kunden und Partner.

Bildungsanbieter und Hochschulen

Curricula, Seminarunterlagen und Skripte werden zu begleiteten Lernpfaden mit Übungen, Szenarien und Reflexion, als eigenes digitales Angebot.

Verlage und Autorenschaft

Aus Fachwerken und Buchkapiteln entstehen digitale Lernprodukte statt PDFs im LMS, mit Lernzielen, Übungen, Szenarien und KI-Lernbegleitung.

WAS VALCOM VOM MARKT UNTERSCHIEDET

Drei Produkte mit einer gemeinsamen Entwicklungslogik

Praxisprojekte als Rückgrat der Entwicklung

Quellenbasierte Lernpfade aus Unternehmenswissen

Eigene Taxonomie für Kompetenzen, Werte und Hard Skills

VIA als Lernpartnerin statt generischer Chatbot

Anschlussfähig an HR, L&D und Corporate Learning

SO LÄUFT EIN PILOT

SCHRITT 1

Kompetenzfeld wählen

Eine Zielrolle, eine Zielgruppe, ein klares Entwicklungsziel.

SCHRITT 2

Diagnose durchführen

Soll-Profil bauen, Ist-Stand erfassen, Skill-Gaps auswerten.

SCHRITT 3

Lernpfad aufsetzen

Pfad und Praxisprojekt aus vorhandenen Unterlagen erzeugen.

SCHRITT 4

Wirkung auswerten

Fortschritt, Reflexionen und nächste Ausbaustufe besprechen.

Der beste Einstieg: ein Pilot mit echter Diagnose und echtem Content.

Wir nehmen ein Kompetenzfeld, eine Zielgruppe und vorhandene Unterlagen. Daraus entstehen Skill-Gaps, ein erster Lernpfad und ein Praxisprojekt.

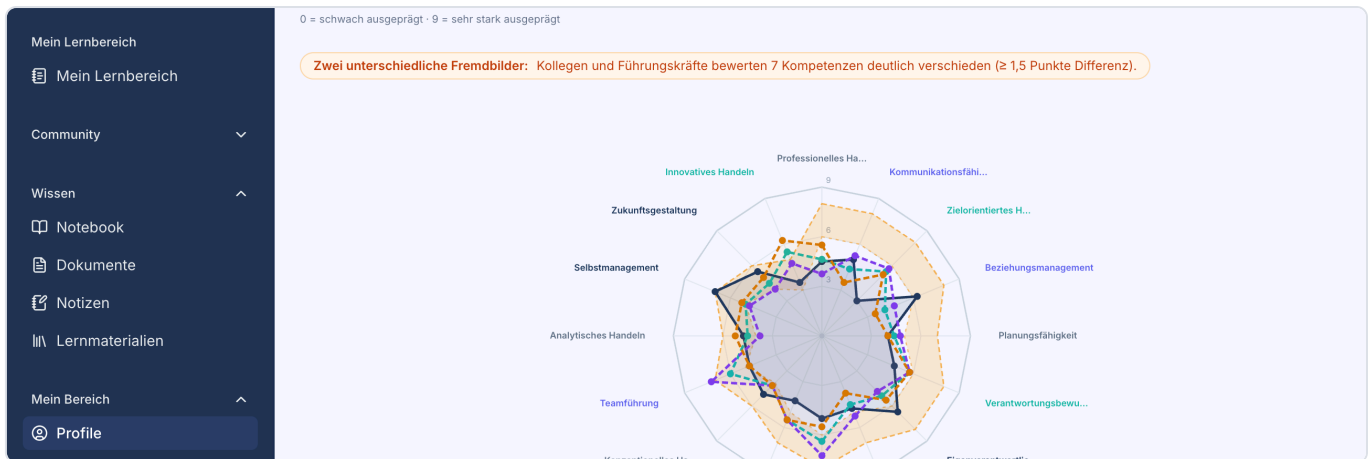
Pilotgespräch vereinbaren · QR scannen oder roman.sauter@oneclick-learning.com



01 ValCom Diagnostics verfügbar

Kompetenzen sichtbar machen, bevor sie fehlen.

Werte, Kompetenzen und Hard Skills werden zu Soll-Profilen, Einschätzungen und Skill-Gap-Auswertungen, für Person, Team und Organisation.



Soll-Ist-Radar auf der Skala 1 bis 9: Soll-Band, Selbsteinschätzung und getrennte Fremdbilder von Kollegen und Führungskräften.

390

Kompetenzen im ValCom-Modell

509

Werte als Handlungskerne

8

Hard-Skill-Gruppen

3

Perspektiven: Person, Team, Organisation

Profile aufbauen

Soll-Profil aus Rollen und Jobprofilen
Kompetenzen, Werte und Hard Skills getrennt
Marktsignale aus Rollendaten

Einschätzungen führen

Selbst- und Fremdeinschätzung
360°-Feedback für Rollen und Teams
Handlungsanker statt Bauchgefühl

Entwicklung steuern

Soll-Ist-Vergleich und Skill-Gaps
KI-Reports mit Empfehlungen
Direkte Übergabe in Lernpfade

DER UNTERSCHIED

Ein echtes Wissensmodell, keine Prompts.

Eine Taxonomie, die Kompetenzen, Werte, Hard Skills, Wissen und Rollen trennt. Damit werden Vorschläge erklärbar, konsistent und mandantenfähig.

Einstieg: ein Kompetenzfeld diagnostizieren.

Zielrolle wählen, Soll-Profil bauen, Ist-Stand erfassen und sehen, welche Lernpfade daraus entstehen.

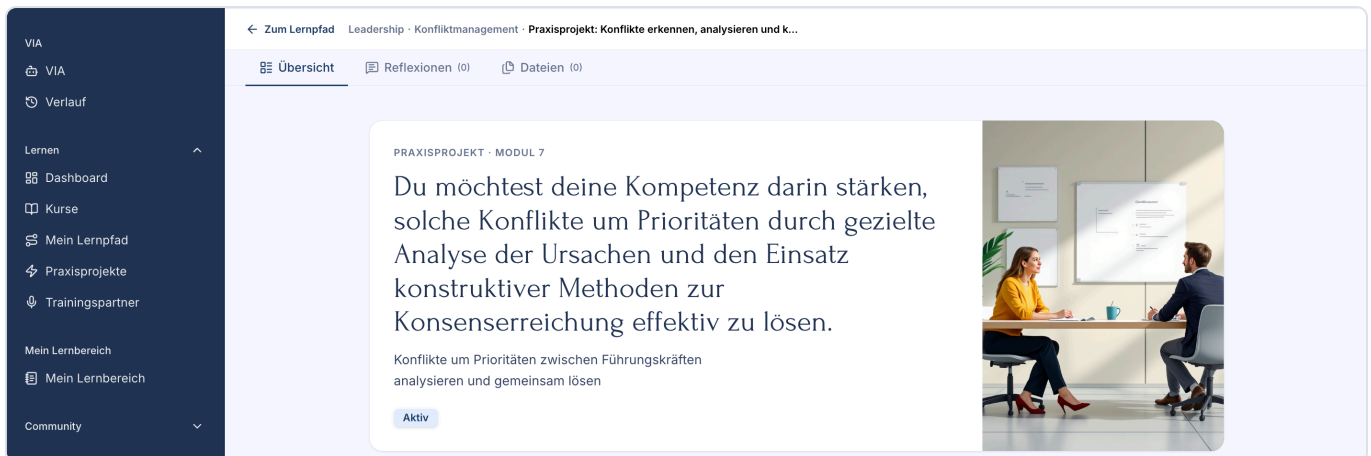
Diagnostics-Pilot anfragen · QR scannen oder roman.sauter@oneclick-learning.com



02 ValCom Learning Pilot ab September 2026

Aus Skill-Gaps werden Lernpfade mit Praxiswirkung.

Diagnostikergebnisse werden zu persönlichen Lernpfaden, Praxisprojekten und Reflexion, begleitet von VIA, im Arbeitsrhythmus.



Das Praxisprojekt trägt den Lernpfad: Kompetenzziel, nächste Aktion, Reflexionen und Arbeitsmodus an einer Stelle.

VIA

Sokratische Lernpartnerin im Kontext des Pfads

Praxis

Projekte und Aufgaben im echten Arbeitsalltag

Formate

E-Book, Video, Podcast, Quiz, Szenario

Schleife

Reflexion und Neuplanung statt Einmalkurs

Personalisieren

Pfade aus Diagnostik, Rolle oder Herausforderung
Start- und Zielniveau einbeziehen
Eigene Quellen und Zeitbudget nutzen

Begleiten

VIA kennt Kurs, Pfad und Praxisprojekt
Fragt nach, statt nur zu antworten
Wochenbriefings und Reflexionsverlauf

Wirksam machen

Praxisprojekte im Arbeitsalltag
Szenarien für kritische Situationen
Fortschritt statt Teilnehmezahl

| DIE BRÜCKE

Learning verbindet Diagnose und Verhalten.

Wissen bleibt wichtig, wird aber nicht mit Können verwechselt. Jeder Lernschritt hängt an echter Arbeit: Skill-Gap, Lernpfad, Praxisprojekt, Reflexion.

Einstieg: eine Zielgruppe in Entwicklung bringen.

Wir starten mit einem Kompetenzfeld, einem bestehenden Kurs oder einer echten Herausforderung.

Learning-Pilot anfragen · QR scannen oder roman.sauter@oneclick-learning.com



03 ValCom Studio

Pilot ab September 2026

Aus Inhalten werden Lernfade, die wirken.

Dokumente, Trainingsmaterial, Fachbücher und Unternehmenswissen werden zu Kursen, Modulen und interaktiven Lernformaten.



Ein aus Quellen erzeugtes Modul: Lernziel, Lektionen, modulübergreifendes Praxisprojekt und Modul-Podcast.

Quellen

Dokumente, Buchkapitel,
Trainingsmaterial

Formate

E-Books, Quizze, Szenarien,
Podcasts

Review

KI-Vorschläge prüfen,
kuratieren, freigeben

Umgebung

Eigene Instanz mit Ihrem Logo
und Ihren Farben

Importieren

Dokumente und Buchkapitel als
Wissensbasis

Semantische Struktur mit
Quellenbezug

Lernziele, Module und Kapitel
ableiten

Generieren

E-Book-Seiten, Quizze und
Lernkarten

Szenarien, Übungen und
Praxisaufgaben

Podcasts, Videos und Infografiken

Bereitstellen

Kurs- und Pfadauslieferung in Ihrer
eigenen Umgebung

Eigene Agenten und VIA-
Konfiguration

Vorhandene Lernobjekte
wiederverwenden

BESONDERS STARK

Dort, wo Wissen bereits vorliegt.

Ob Fachbuch, Curriculum oder internes Unternehmenswissen: daraus entstehen Lernziele, Übungen, Szenarien, Reflexion und ein begleiteter Lernpfad, nutzbar intern wie extern.

Einstieg: ein Content-Sprint.

Ein Dokument, ein Kapitel oder ein Trainingspaket. Daraus bauen wir einen ersten Lernpfad-Ausschnitt.

Studio-Sprint anfragen · QR scannen oder roman.sauter@oneclick-learning.com

